



Favoriser le changement positif

L'initiative **YouthScape** part du principe que les jeunes peuvent apporter une contribution importante à la création de communautés résilientes, englobantes, souples et saines. Notre société ne soutient pas toujours cette contribution et ne la reconnaît pas nécessairement non plus, surtout si elle provient de jeunes marginalisés et exclus sur les plans culturels et économiques. En encourageant les jeunes à exercer leurs talents, à apprendre de nouvelles compétences et à s'engager, nous pouvons favoriser des changements positifs et renforcer nos communautés.

Lors de la première étape de l'initiative **YouthScape**, cinq communautés des quatre coins du Canada ont été choisies pour élaborer des projets visant à faire changer les choses et à encourager la participation active et concrète des jeunes. Félicitations à la municipalité régionale de Halifax ainsi qu'aux agglomérations de Rivière-des-Prairies (Montréal), de Thunder Bay, de Saskatoon et de Calgary pour tout le travail qu'elles ont accompli durant la préparation de leur proposition et le processus de sélection!

Continuez à lire pour en savoir davantage sur les projets passionnants des équipes!

YouthScape
communautés au rythme des jeunes.

l'automne 2007

- 2 Tisser des liens.
Faire évoluer les mentalités.
L'institut international pour
les droits de l'enfant
et le développement
- 2 Symposium de YouthScape

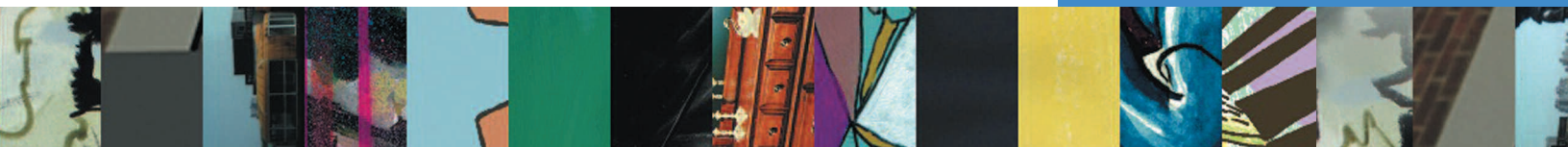
COMPTES RENDUS DES COMMUNAUTÉS

- 3 Cartographie :le porte-voix
des yeux : Rivière-des-Prairies
- 4 S'y prendre différemment
avec des jeunes marginalisés :
Saskatoon
- 4 Mettre en place un comité
directeur solide : Halifax
- 5 Qu'est-ce qui vous fait fâcher? :
Calgary
- 5 Cercle de partenaires :
Thunder Bay

YOUTHSCAPE IN ACTION

- 6 Action fondée sur la recherche
Réflexion critique
Promotion et défense des
intérêts
Communication

Cette initiative a reçu l'appui de la
Fondation de la famille J.W. McConnell



Tisser des liens. Faire évoluer les mentalités. L'institut international pour les droits et le développement de l'enfant

L'institut international pour les droits des enfants et le développement (IICRD) a l'honneur d'agir comme organisme central pour l'initiative YouthScape.

Depuis 1994, nous travaillons de manière stratégique avec des enfants, des communautés, des intervenants et des systèmes gouvernementaux pour élaborer des outils de recherche, de formation et de renforcement des capacités. Notre objectif consiste à redonner espoir et dignité aux enfants et à leur offrir des possibilités à titre de membres actifs de la famille des humains. Nous avons adopté une démarche « de bas en haut, et haut en bas » qui mise sur les forces des enfants, des familles et des communautés individuelles dans leur contexte socioculturel propre, afin de faire passer les droits de l'enfant d'un document juridique à la réalité.

Notre rôle, à titre d'organisme central pour l'initiative YouthScape, consiste à aider les communautés participantes à effectuer des changements durables, à valoriser l'apprentissage et à amasser un bassin de connaissances en vue de contribuer à changer les politiques et pratiques régionales, provinciales et fédérales au Canada. Si nous réussissons, les membres des communautés et les stratégies politiques au Canada commenceront à percevoir les jeunes non pas comme une source de problèmes, mais comme un atout. Pour y arriver, nous misons sur l'établissement de partenariats concrets et respectueux entre les jeunes et les adultes, sur la création d'occasions d'épanouissement pour les jeunes, sur la défense des intérêts des jeunes et de leur famille, sur la mise en place d'un climat politique qui renforce l'engagement du Canada envers les enfants et les adolescents.

Philip Cook, directeur général, IICRD
Michele Cook, directrice de l'initiative YouthScape
>> www.iicrd.org



L'initiative YouthScape relève de l'institut international pour les droits et le développement de l'enfant (IICRD). Elle reçoit des fonds et le soutien de la Fondation de la famille J.W. McConnell, de Centraide de Calgary et des environs, du comité consultatif national YouthScape et d'intervenants communautaires de la municipalité régionale de Halifax, de Rivière-des-Prairies, de Thunder Bay, de Saskatoon et de Calgary.

YouthScape

Collaborer pour créer un mouvement national visant à renforcer l'engagement des jeunes et à bâtir des communautés résilientes. Embrasser de grandes perspectives en faveur du changement!

Faites votre part!

Consultez notre site Web (anglais) : <http://projects.takingitglobal.org/iicrd>

À VENIR À L'INITIATIVE YOUTHSCAPE

Symposium de YouthScape : 6 au 10 novembre 2007

En novembre, l'initiative Beluga à Rivière-des-Prairies (Montréal) sera l'hôte du tout premier symposium YouthScape. Les participants de la communauté, jeunes et vieux, les membres du comité consultatif YouthScape, les bailleurs de fonds, les responsables de YouthScape ainsi que d'autres jeunes chefs de file modèles se joindront à nous pour vivre une semaine d'apprentissage en commun. Toutes les communautés participant à YouthScape ont contribué à donner forme au symposium pour tirer parti encore davantage de nos forces individuelles et collectives.

Thèmes d'apprentissage prévus :

- Activités d'organisation menées par des jeunes
- Inclusion des jeunes dans des organismes pour adultes
- Structures de prise de décisions
- Utilisation des subventions pour favoriser la mobilisation... et plus encore!

Objectifs :

- Consolider et renforcer les communautés participant à l'initiative YouthScape à l'échelle nationale
- Partager les leçons apprises entre les communautés
- Réfléchir à notre démarche et faciliter l'apprentissage
- Tisser des liens et apprendre les uns des autres et des autres organisations effectuant du travail semblable
- Renforcer notre travail auprès des jeunes de communautés diversifiées

Marc Langlois, chargé de l'évaluation participative
Jen Wheeler, adjointe de l'initiative YouthScape

s'amuser!

Cartographie : le porte-voix des yeux!

En juin 2007, une trentaine de jeunes de 13 à 20 ans, métamorphosés en chercheurs et en détectives, ont scruté la communauté Rivière-des-Prairies (RDP) autour de quatre grands thèmes les allumant :

- les ressources pour eux
- la question de l'environnement
- la situation de l'emploi
- les dossiers de l'arrondissement

Regroupés autour de ces sujets, les équipes de jeunes ont fait des recherches et ont mené des sondages auprès des 15 à 25 ans de Rivière-des-Prairies. Ils ont aussi pris des témoins visuels – photos et points GPS – afin de documenter leur sujet et de faire ressortir de grands constats et des pistes d'action.

Faire participer les jeunes et les adultes à un tel exercice de traçage d'un portrait de la communauté a constitué un double défi :

- pour l'équipe de coordination – assurer un processus où les jeunes ont tout l'espace nécessaire pour mettre en pratique leur leadership et leur créativité, tant au niveau de la gestion du projet que de sa mise en œuvre;
- pour les jeunes – tracer un portrait suffisamment rigoureux pour que les « adultes » y accordent de la crédibilité, voyant dans cet exercice un devoir difficile.

Du côté de la coordination, un jeune a été intégré au poste de co-coordonateur. D'emblée, les rôles avaient été définis ensemble, avec un apport prépondérant du jeune; toutefois, il a dû relever le défi de remplir les mandats qu'il avait lui-même définis. De plus, les adultes associés à l'initiative ont dû se rappeler tous les jours qu'ils devaient lâcher prise et faire confiance aux jeunes pour atteindre les objectifs, même si ces derniers prennent des chemins différents de ceux envisagés par les adultes.

Pour chacun des thèmes abordés, les jeunes ont été invités à choisir leur propre chef d'équipe au sein de leur cellule. En prenant cette responsabilité, les jeunes ont été très attentifs aux comportements de leur chef et ont acquis, dans la plupart des groupes, une certaine admiration pour lui. Nous avons aussi travaillé avec des groupes de taille et d'âges très variés, ce qui rendait la progression du travail difficile au sein de certaines équipes. Les jeunes plus vieux étaient parfois intolérants face aux comportements perçus comme étant « moins mûrs » des plus jeunes. D'autre part, certains jeunes de 12 à 15 ans avaient des défis cognitifs face à la complexité de travailler sur les portraits et les sondages... Les chantiers étaient de vrais travaux de chercheurs!

De plus, ayant prôné une forte diversité culturelle, les groupes ont constitué un réel microcosme de la communauté. Bien que nous ayons pressenti des conflits potentiels – puisque la communauté est organisée par groupe culturel qui se voient peu entre eux –, les jeunes n'ont pas fait de distinction à ce niveau. Sondé sur cet aspect, un jeune a expliqué : « Quand on travaille ensemble, y'en n'a pas de différence! On est fait pareil, on veut arriver aux mêmes résultats. Les adultes construisent des murs, pas nous! »

Cet automne, une plus petite équipe de jeunes travaille à finaliser la cartographie de Rivière-des-Prairies en vue de la présenter aux leaders de la communauté. Ce forum, prévu pour novembre, constituera un moment stratégique pour les jeunes : une occasion de cerner les leaders et les décideurs de Rivière-des-Prairies autour des solutions porteuses dans la communauté et de bâtir avec eux, un plan d'action commun. Les jeunes ont hâte de prendre ce porte-voix! Ils s'y préparent avec motivation et créativité.



Ayant prôné une forte diversité culturelle, les groupes ont constitué un réel microcosme de la communauté.



S'y prendre différemment avec des jeunes marginalisés

L'initiative YouthScape de Saskatoon travaille à trouver de meilleures façons de s'y prendre avec les jeunes marginalisés. Natasha Blanchet-Cohen, Ph.D., a demandé à Tala Tootoosis, coordonnatrice de l'initiative YouthScape, comment jeter un regard différent sur ces jeunes. Voici ce que Tala a répondu :

« Des jeunes qui ne se présentent pas, qui sont en retard ou qui ne peuvent pas venir, c'est une façon de nous dire qu'ils ont besoin d'aide. Les jeunes aujourd'hui vivent dans des mondes très différents et ont des problèmes très différents. À Saskatoon, on doit se demander : "quelles sont les valeurs des Premières Nations et comment peut-on renforcer ces valeurs?"

Les jeunes qu'on décrit comme des "marginalisés" ont des habiletés! Ils ont appris bien des habiletés en essayant de survivre, ce qu'un enfant "placé à l'abri" n'aura pas. Un enfant qui a vendu de la drogue et vécu dans la rue a des habiletés pour la communication, les mathématiques, la négociation. Les enfants qui ont vendu de la drogue, tout le monde les écoute. Ils sont intelligents. Ils ne sont pas des pauvres enfants. Ils ont un bagage de connaissances de la vie qui est incroyable. Ça n'a rien à voir avec ce que tu devrais être ni avec leur dire comment s'adapter. Je suis une ancienne toxicomane et on m'a déjà dit que je devais "tout recommencer", ce qui n'aide pas à se prendre en mains. Il faut se concentrer sur les habiletés positives acquises dans les mauvaises situations et non pas sur des solutions symboliques. »

Tala Tootoosis, coordonnatrice,
YouthScape à Communities for Children à Saskatoon >> www.communitiesforchildren.net

Les jeunes qu'on décrit
comme des « marginalisés ».
ont des habiletés!
Ils ont appris bien des
habiletés en essayant de
survivre, ce qu'un enfant
« placé à l'abri » n'aura pas.

Saskatoon

Mettre en place un comité directeur solide



La diversité de
notre comité directeur
représente l'une de
ses grandes forces.

Notre première tâche pour l'initiative YouthScape de la municipalité régionale de Halifax a consisté à préparer le terrain pour le travail à accomplir. Dans notre cas, cela a voulu dire relever des défis, trouver des solutions et bâtir une équipe forte qui permettra de renforcer notre communauté.

L'une de nos priorités a été de former un comité directeur solide, de lui présenter l'initiative et de le mobiliser. Nous avons remarqué une différence à chaque réunion, à mesure que les membres du comité se familiarisent avec les buts et les possibilités du projet et à mesure qu'ils accueillent de nouveaux membres dans leur cercle avec chaleur et un esprit ouvert.

La diversité de notre comité directeur représente l'une de ses grandes forces. Il est composé de personnes merveilleuses provenant de différentes cultures et horizons et possédant une expérience variée. Ils viennent des quatre coins de la municipalité régionale de Halifax pour partager leurs idées, leurs opinions et leur vision.

Les jeunes de notre comité ont vraiment fait leur part et demandent déjà d'organiser et d'animer nos réunions. À mesure qu'ils se sentiront de plus en plus à l'aise avec les gens du comité et qu'ils seront de plus en plus au courant de ce qui se passe, nous savons qu'ils participeront davantage aux discussions et qu'ils apporteront un nouveau point de vue intéressant à la discussion.

En équipe, notre comité directeur commencera à explorer plus en profondeur de nouvelles idées, méthodes et stratégies. Nous avons déjà vu ce groupe à l'œuvre et nous savons que nous vivrons une année amusante et remplie d'actions et de rires!

Sabrina Poirier, coordonnatrice, YouthScape de la municipalité régionale de Halifax
>> www.heartwood.ns.ca

Halifax

Calgary

Qu'est-ce qui vous fait fâcher?

Pour le lancement de YouthScape Calgary, nous avons posé une question aux jeunes et aux adultes dans notre immeuble à bureaux : « qu'est-ce qui vous fait fâcher? » Nous savions qu'il y avait des tensions entre les jeunes et les adultes qui fréquentent l'édifice et nous avons voulu créer un espace pour en discuter des deux points de vue.

Qu'est-ce qui fait fâcher les jeunes? Ils ont dit : « on veut être entendus », « on sait de quoi on a besoin » et « on est comme les pièces d'un casse-tête, tous uniques mais liés les uns aux autres ». Et les adultes? Ils ont dit : « on veut qu'ils arrêtent de s'asseoir sur nos voitures dans le stationnement, « ils font peur aux gens qui entrent dans l'immeuble parce qu'ils se tiennent en gros groupes près de la porte d'entrée » et « les jeunes sont une source de problèmes ». Il est devenu tout de suite évident qu'il y avait un bris de communication entre ces deux groupes.

Notre immeuble abrite des organismes pour jeunes et d'autres pour adultes. Dans cette optique, nos jeunes ont proposé un projet rassembleur visant à créer une murale accueillante à l'entrée. Des équipes de jeunes et d'adultes ont été formées pour créer et peindre en collaboration une œuvre d'art unique.

Mais, ce projet est devenu beaucoup plus qu'une simple œuvre d'art. Le travail conjoint sur la murale a permis de favoriser la communication entre les jeunes et les adultes pour créer quelque chose qui appartiendra aux deux groupes. Il sert à rétablir des ponts dans notre communauté par des actions communes, à améliorer la confiance et à créer un climat de cohabitation harmonieux!

Kim Morrison, coordonnatrice, YouthScape de Calgary
>> www.cyfc.ca

Cercle de partenaires

Avec au moins un peu de tambours et trompettes, nous sommes heureux de vous présenter notre tout nouveau « cercle de partenaires », anciennement connu sous le nom de comité directeur de l'initiative YouthScape! Même s'ils sont peu nombreux, ces partenaires représentent un vaste éventail de jeunes, de résidents, d'organismes et d'intervenants des quartiers qui sont directement mêlés à notre initiative. Nous espérons que ce passage à une structure, à un mode de fonctionnement et à une méthode fluide et non classique fera progresser notre initiative de façon efficace et avec la souplesse nécessaire pour modifier la composition du comité et pour intégrer de nouvelles idées!

Collectivement, notre cercle de partenaires s'attardera en premier lieu à créer et à améliorer des espaces de prise en charge pour les jeunes. Les tâches initiales visent à améliorer les espaces sociaux, mentaux et physiques qui touchent les jeunes marginalisés de notre quartier et, en particulier, à répondre au besoin de créer un lieu où les jeunes peuvent se rassembler, écouter et être entendus. Dans cet esprit, nous tissons des liens solides avec les élèves et le personnel de l'école secondaire autochtone indépendante. Cette école offre un enseignement secondaire aux jeunes autochtones de la région et à ceux des réserves à distance. Cette « initiative de lieu » représente un partenariat entre les plus grands trésors de notre communauté : les jeunes, le personnel de l'école et les chefs de file locaux qui s'efforcent de mettre en valeur le potentiel dans tous les domaines de priorités de YouthScape.

Nous savons que l'un des plus grands défis que nous devons relever consistera à créer un milieu positif, englobant et novateur qui encourage tous les participants à apporter une contribution valable tout en permettant à chacun d'apprendre des leçons utiles s'ils « tombent » – comme nous tombons tous à l'occasion!

Beth Boon, coordonnatrice, YouthScape de Thunder Bay
>> www.unitedway-tbay.on.ca



Ce projet est devenu beaucoup plus qu'une simple œuvre d'art.

L'un de nos plus grands défis consistera à créer un milieu positif, englobant et novateur.



THUNDER BAY

YouthScape

visée à changer les façons de faire grâce à...



La démarche de YouthScape pour stimuler et mobiliser les jeunes, surtout les jeunes marginalisés et ceux d'horizons différents, consiste à :

Créer des lieux et des espaces pour que les jeunes puissent influencer la prise de décisions

Assurer la pertinence pour la vie et la culture des jeunes

Fournir des occasions d'apprendre par la pratique

S'amuser!

Jorge E. Salazar, promoteur communautaire auprès des jeunes pour YouthScape



L'INSTITUT INTERNATIONAL
POUR LES DROIT DES ENFANTS
ET LE DÉVELOPPEMENT

Centre for Global Studies
Université de Victoria
Victoria (C.-B.) V8W 2Y2
Téléphone : 250 472.4762
Télécopie : 250 853.3215
Courriel : ysinfo@uvic.ca

Action fondée sur la recherche :

En examinant les voies choisies par chaque communauté participante pour bâtir des collectivités résilientes, nous avons eu recours (sous la direction de Natasha Blanchet-Cohen, Ph.D.) à des méthodes de recherche qui peuvent contribuer à la découverte de soi, à la construction de communautés et à l'instigation de changement social. Grâce à des outils d'analyse des systèmes sociaux, par exemple, les communautés d'intervenants s'engagent à définir, à concevoir et à mettre en œuvre de nouvelles méthodes pour mobiliser les jeunes. En s'inspirant de méthodes tirées d'études de cas, d'une théorie à base empirique et de recherche axée sur l'action, l'initiative YouthScape cherche à comprendre :

- Comment créer la résilience au sein de communautés avec des jeunes
- Quelle est l'incidence de rendre les communautés plus résilientes avec des jeunes
- De quel soutien les communautés ont-elles besoin pour effectuer des changements qui nécessitent continuellement des innovations et une remise en question

Cette recherche servira à favoriser la compréhension et l'action au sein des communautés et à défendre des changements au niveau des politiques et des façons de faire en général en vue d'intégrer les jeunes marginalisés à titre d'agents du changement pour construire des communautés.

Réflexion critique :

L'évaluation participative (ou développementale) de l'initiative est une pratique mise au point pour les milieux complexes et naissants qui ont un grand potentiel d'acquisition de connaissances et d'innovation. Ce type d'évaluation encourage l'intégration à toutes les étapes d'élaboration d'un programme – la planification, l'action et la réflexion. Les évaluateurs de l'évolution (dirigés par Marc Langlois) encourageront les équipes communautaires de l'initiative YouthScape à prendre une pause aux étapes cruciales, à réfléchir à la façon dont les « ingrédients » du programme s'amalgament, et à se demander si les organisateurs qui « mettent les plats sur la table » se comprennent les uns les autres. En plus de saisir la façon dont les « saveurs se marient », cette évaluation contribuera à créer un moment de cuisine beaucoup plus agréable et réussi.

Promotion et défense des intérêts :

Le sous-comité de promotion et de défense des intérêts a des projets pour partager l'expérience de l'initiative YouthScape, ses messages, ses leçons, ses ressources, ses résultats et son expertise avec le reste du monde. Nous sommes en train de concevoir des stratégies pour transmettre notre message dans d'autres réseaux et secteurs de la mobilisation des jeunes. Nous voulons véritablement contribuer à un mouvement national et international pour jeunes qui favorise de grands changements au sein des systèmes.

Communication :

Pouvez-vous deviner ce que fait ce petit groupe qui ne s'en laisse pas imposer? Oui, c'est juste, nous nous affairons à améliorer les communications! Nous avons conçu et mis à l'essai divers outils, stratégies et idées qui amélioreront nos communications à l'interne et la gestion du savoir. Les membres de notre comité proviennent des deux extrémités du pays et de Montréal. Nous aimerions beaucoup compter des représentants des quatre coins du pays. Alors, si vous voulez siéger à notre comité, faites-le-nous savoir. Nous accueillons toujours à bras ouverts les nouveaux membres!